

Sommaire des résultats du projet de prospective de PCH-OCADU: “Les avenir des identités canadiennes”

Cet exercice de prospective a révélé les deux moteurs de changement très incertains suivant :

- 1) Décolonisation – le processus de démantèlement du pouvoir colonial sous toutes ses formes, y compris le contrôle économique direct et indirect et la primauté des langues coloniales
- 2) La concentration de la richesse et du pouvoir

Information sur le contenu:

- **Un récit singulier et colonial (basé sur 2 identités fondatrices) n'est ni correct, ni à jour.** Comment pouvons-nous nous assurer que davantage de récits inclusifs informent les programmes et les politiques du gouvernement?
- **Développer une vision d'un Canada décolonisé est bénéfique pour tous les Canadiens** et pourrait contribuer à l'évolution de la conception traditionnelle des identités canadiennes.
- **La protection de l'environnement peut fournir des éléments clés de convergence entre les autochtones et les Canadiens non-autochtones**, non seulement vers la réconciliation, mais aussi comme fondation d'une identité nationale renouvelée qui puisse créer des ponts entre les groupes minoritaires.
- **La rapidité du changement social et familial crée des tensions qui pourraient renforcer des sous-groupes homogènes qui s'isolent les uns des autres.** À mesure que les gens font face à des changements rapides, il y a un risque accru de repli sur soi.
- **Les politiques en matière de diversité et d'inclusion devraient non seulement être orientées vers l'extérieur (c.-à-d. servir les Canadiens), mais aussi changer la culture interne au sein du gouvernement fédéral.** Comment peut-on entendre les voix des Canadiens qui n'ont pas eu accès aux médias traditionnels et à d'autres plateformes, ou à ceux qui sont marginalisés dans leur milieu de travail ?
- **Tous les scénarios ont souligné des changements radicaux dans l'avenir du travail.** L'érosion de l'identité qui coïncide avec la perte ou le changement d'un emploi peut présenter une occasion d'imaginer à nouveau les identités canadiennes par le biais d'activités créatives, artistiques et sportives.

Information sur le processus:

- **Le processus de prospective a souligné que l'inclusion se produit lorsque la diversité est conçue intentionnellement dès le départ.**
- **Le fait de pratiquer régulièrement la prospective crée une résilience organisationnelle:** la collecte des signaux et la détection des tendances augmente la capacité d'une organisation à s'adapter au changement.
- **Changer une culture afin de la rendre plus résiliente nécessite du temps et des conversations désagréables sur des sujets délicats.** Le malaise ressenti face à certaines découvertes démontre que le processus a réussi à révéler les points faibles de l'organisation.
- **Ce projet PCH-OCADU est le début d'un processus récurrent** – PCH peut explorer et développer davantage les implications des signaux, tendances et moteurs de changement identifiés et maintenir les relations établies afin d'assurer une diversité de points de vue.